Bienvenue à l'assemblée générale annuelle des actionnaires d'H_2O Innovation!

Welcome to the H_2O Innovation Annual General Meeting of Shareholders!

1. Accueil et présentation du déroulement de l’assemblée

1. Welcome and Conduct of the Meeting

Bassins pour sève d’érable
Eden, VT
200 000 entailles

2. Ouverture de l’assemblée

2. Opening of the Meeting

Genesys
Installation de fabrication de nettoyant en poudre
Cheshire, UK

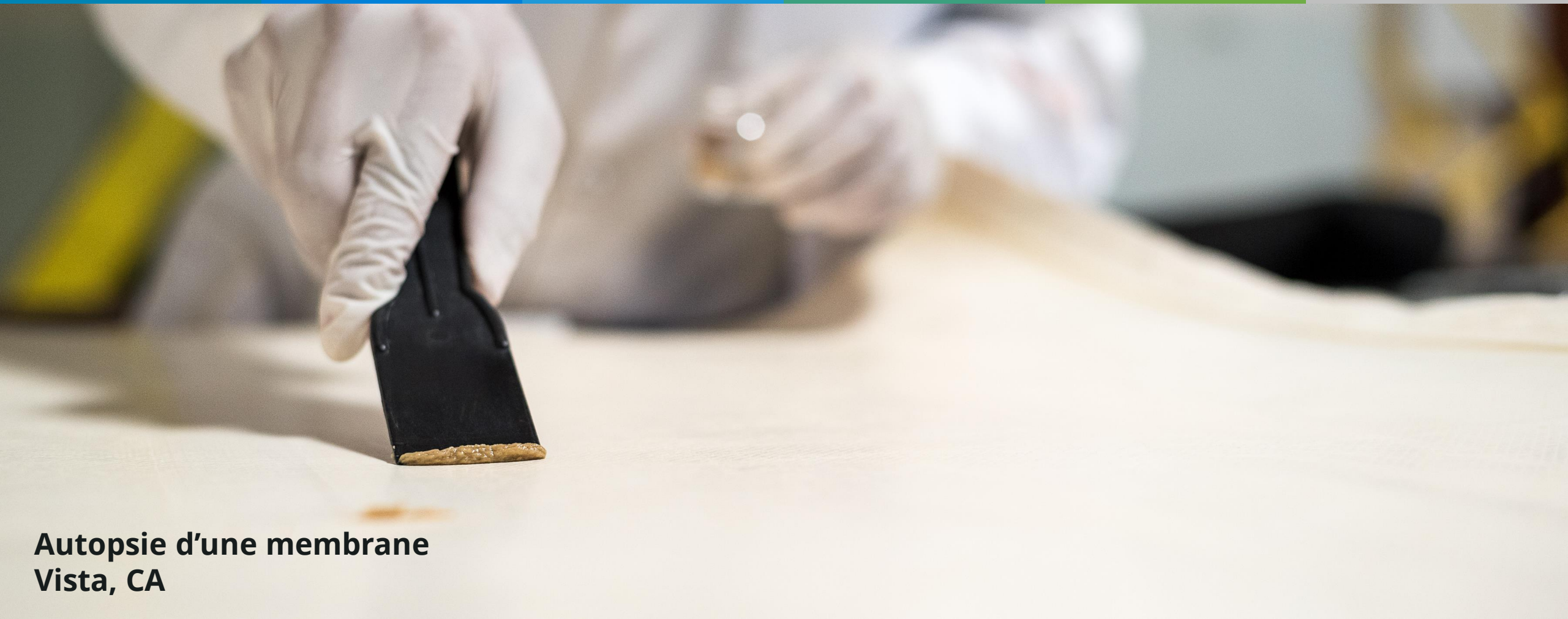
3. Nomination du secrétaire de l’assemblée et des scrutateurs

3. Appointment of the Secretary of the Meeting and the Scrutineers

Jorf Lasfar, Morocco
Boîtiers de filtres FRP
222 000 m³/jour

4. Avis de convocation à l’assemblée et rapport des scrutateurs

4. Notice of Meeting and Report of the Scrutineers



Autopsie d’une membrane
Vista, CA

5. Approbation du procès-verbal de l'assemblée annuelle des actionnaires tenue le 9 décembre 2021

5. Approval of the Minutes of the Shareholder's Annual General Meeting held on December 9, 2021

Ville de Lebanon, OR
4,5 MGD

6. États financiers et rapport de l’auditeur

6. Financial Statements and Auditor’s Report

Capteurs Smartrek
Canneberges Sakota
Québec, QC

7. Élection des administrateurs
7. Election of Directors

Las Virgenes, CA
21 000 GPD

7. Élection des administrateurs
7. Election of Directors

Frédéric Dugré, Président & chef de la direction
Ingénieur mécanique, fondateur de H_2O Innovation

Lisa Henthorne, Présidente du conseil
MSCHE, CTO Water Standard, ancienne présidente de l'IDA

Richard Hoel, Administrateur & Vice-président du conseil
Avocat, fondateur et partenaire de Winthrop & Weinstine

Elisa Speranza, Administratrice
MPA, ancienne VP sénior de CH2M Hill, Inc.

Pierre Côté, Administrateur
Phd, consultant, ancien CTO, Zenon / GE

Bertrand Lauzon, Administrateur
Vice-président exécutif de BFL Canada

Stéphane Guérin, Administrateur
CPA, ancien président & CFO de Hewitt Equipment Ltd

Caroline Lemoine, Administrateur
Chef de la direction des affaires juridiques chez Lassonde

Conseillers spéciaux pour le Comité des projets, des opérations et de l'innovation

Leonard F. Graziano
MBA, ancien CEO de Severn Trent Services, Inc.

8. Nomination de l’auditeur

8. Appointment of Auditor

Ville de Beaumont, CA
2,2 MGD

9. Varia

9. Varia

Panneau SILO
Champlin, MN

10. Levée de l’assemblée

10. Adjournment

Baker’s Bay, les Bahamas
260 000 GPD

PLAN STRATÉGIQUE TRIENNAL – MISE À JOUR

H2OINNOVATION.COM

FORWARD LOOKING STATEMENT

Certains énoncés figurant dans cette présentation au sujet des opérations et des activités d'H_2O Innovation ainsi que d'autres communications de la Société adressées au public qui décrivent plus généralement les objectifs, les projections, les estimations, les attentes ou les prévisions de la direction peuvent constituer des énoncés prospectifs au sens de la législation sur les valeurs mobilières. Lorsqu'utilisés dans cette présentation, les termes « prévoir », « si », « croire », « continuer », « évaluer », « s'attendre à », « avoir l'intention de », « peut », « planifier », « potentiel », « prédire », « projeter », « devrait », « pourrait » ou « devoir » et tout autre terme semblable ainsi que les termes habituellement utilisés au futur et au conditionnel sont généralement utilisés pour identifier des énoncés prospectifs. Les énoncés prospectifs portent sur des analyses et d'autres informations basées sur des résultats futurs prévus et sur l'estimation de valeurs qui ne peuvent pas encore être établies. Ces énoncés sont fondés sur les estimations et les opinions de la direction à la date à laquelle les énoncés sont faits. Les énoncés prospectifs supposent des risques et des incertitudes importants, ne devraient pas être reçus ou interprétés comme une garantie de rendement ou de résultats futurs et n'indiquent pas nécessairement que ces résultats se matérialiseront. Des précisions sur les facteurs de risque auxquels la Société est exposée sont fournies dans la notice annuelle datée du 27 septembre 2022, qui est disponible sur SEDAR (www.sedar.com). À moins qu'elle ne soit tenue de le faire en vertu des lois sur les valeurs mobilières applicables, H_2O Innovation ne s'engage pas à mettre à jour ou à réviser les énoncés prospectifs contenus dans le rapport de gestion ou dans tout autre document à la suite de nouvelles informations, d'événements futurs et d'autres changements.

Avis relatif aux lois américaines sur les valeurs mobilières

Cette présentation ne représente pas une offre de vente ni la sollicitation d'une offre d'achat, et aucune vente de titres ne sera effectuée dans une juridiction où une telle offre, sollicitation ou vente serait illégale avant l'enregistrement ou la qualification en vertu des lois sur les valeurs mobilières de cette juridiction. Les titres d'H_2O Innovation n'ont pas été enregistrés et ne le seront pas, en vertu de la loi américaine sur les valeurs mobilières de 1933, modifiée (le « Securities Act des États-Unis »), ou de toute autre loi sur les valeurs mobilières de tout État, et ne peuvent être offerts ou vendus aux États-Unis ou à des « personnes américaines », ou pour le compte ou le bénéfice de celles-ci, selon la définition de ce terme dans le Règlement S du Securities Act des États-Unis, à moins qu'une exemption à cet égard ne soit disponible.

MESURES FINANCIÈRES NON CONFORMES AUX IFRS

Dans cette présentation, la direction de la Société utilise des mesures qui ne sont pas conformes aux IFRS. Les mesures Bénéfice avant intérêts, impôts et amortissement ajusté (« BAIIA ajusté »), Bénéfice avant les frais administratifs (« EBAC »), Bénéfice net ajusté, Dette nette, Revenus récurrents, Revenus organiques, Croissance des revenus organiques et Fonds de roulement ne sont pas des mesures définies par les IFRS et ne peuvent être présentées formellement dans les états financiers consolidés. Ces mesures non conformes aux IFRS sont présentées à titre d'information complémentaire et devraient être utilisées en parallèle avec les mesures financières conformes aux IFRS présentées dans cette présentation.

Le **BAIIA** est défini comme le bénéfice avant charges financières, montant net, impôts sur le bénéfice, dépréciation et amortissements. La définition du BAIIA ajusté exclut les dépenses par ailleurs prises en compte dans le bénéfice (perte) net présenté(e) selon les principes comptables généralement reconnus (« PCGR »), notamment le (gain) perte de change non réalisé(e), la variation de la juste valeur des contreparties conditionnelles, les charges de rémunération à base d'actions, la dépréciation du goodwill et des immobilisations incorporels, le gain sur réévaluation de la juste valeur d'une acquisition par étapes, les frais de restructuration et le règlement de litige. Ces éléments n'ont pas d'incidence sur la trésorerie ni sur la performance opérationnelle et financière de la Société. La direction a également choisi d'exclure les frais d'acquisition et d'intégration, étant donné qu'ils ne sont pas directement liés à l'exploitation. La définition du BAIIA ajusté utilisée par la Société peut différer de celles utilisées par d'autres sociétés. Même si le BAIIA ajusté est une mesure non conforme aux IFRS, il est utilisé par la direction pour prendre des décisions opérationnelles et stratégiques. L'information fournie aux actionnaires, en plus des mesures conformes aux PCGR, leur permet de voir les résultats de la Société à travers les yeux de la direction et de mieux comprendre le rendement financier, malgré l'incidence des mesures conformes aux PCGR.

La définition du **bénéfice avant les dépenses administratives (« EBAC »)** représente la marge bénéficiaire brute avant dépréciation et amortissement, diminuée des frais de vente et des frais généraux. L'EBAC est une mesure non définie par les IFRS. Elle est utilisée par la direction pour surveiller la performance financière et prendre des décisions stratégiques.

La définition du **bénéfice net ajusté** exclut les frais d'acquisition et d'intégration, les frais de restructuration, l'amortissement des immobilisations incorporelles provenant des acquisitions, les pertes (gains) de change non réalisé(e)s, la variation de la juste valeur des contreparties conditionnelles, les charges de rémunération à base d'actions, le gain sur réévaluation de la juste valeur d'une acquisition par étapes, le règlement de litiges et la perte (gains) nette réalisée à la résiliation d'un contrat de couverture. La définition du bénéfice net ajusté utilisée par la Société peut différer de celles utilisées par d'autres sociétés.

La **dette nette** comprend les emprunts bancaires et la dette à long terme moins la trésorerie, excluant et/ou incluant les contreparties conditionnelles. La définition de la dette nette utilisée par la Société peut différer de celle utilisée par d'autres sociétés.

Comme il s'agit d'une mesure financière non conforme aux IFRS, la Société définit les **revenus récurrents** comme étant des revenus de nature récurrente provenant des clients avec lesquels la Société a établi une relation à long terme et/ou provenant d'une entreprise dont le modèle de vente aux clients est récurrent. Toutefois, rien ne garantit que les revenus récurrents vont durer indéfiniment. Les revenus récurrents de la Société proviennent des piliers d'affaires dédiés aux Produits de spécialité et à l'O&M ainsi qu'aux activités de service du pilier d'affaires WTS. Les revenus exclus de la définition de « revenus récurrents » proviennent de projets de systèmes de traitement des eaux qui sont caractérisés par le facteur forfaitaire.

Les **revenus organiques** sont une mesure financière non conforme aux IFRS correspondant aux revenus d'une période donnée, compte non tenu de l'incidence des acquisitions et du taux de change pour la même période.

La **croissance des revenus organiques** est un ratio non conforme aux IFRS calculé en comparant le montant de revenus organiques d'une période donnée avec le montant de revenus organiques de la période comparative.

La direction définit le **fonds de roulement**, une mesure non conforme aux IFRS, comme étant le total des actifs à court terme moins le total des passifs à court terme.

GLOBAL WATER TREATMENT SOLUTIONS PROVIDER

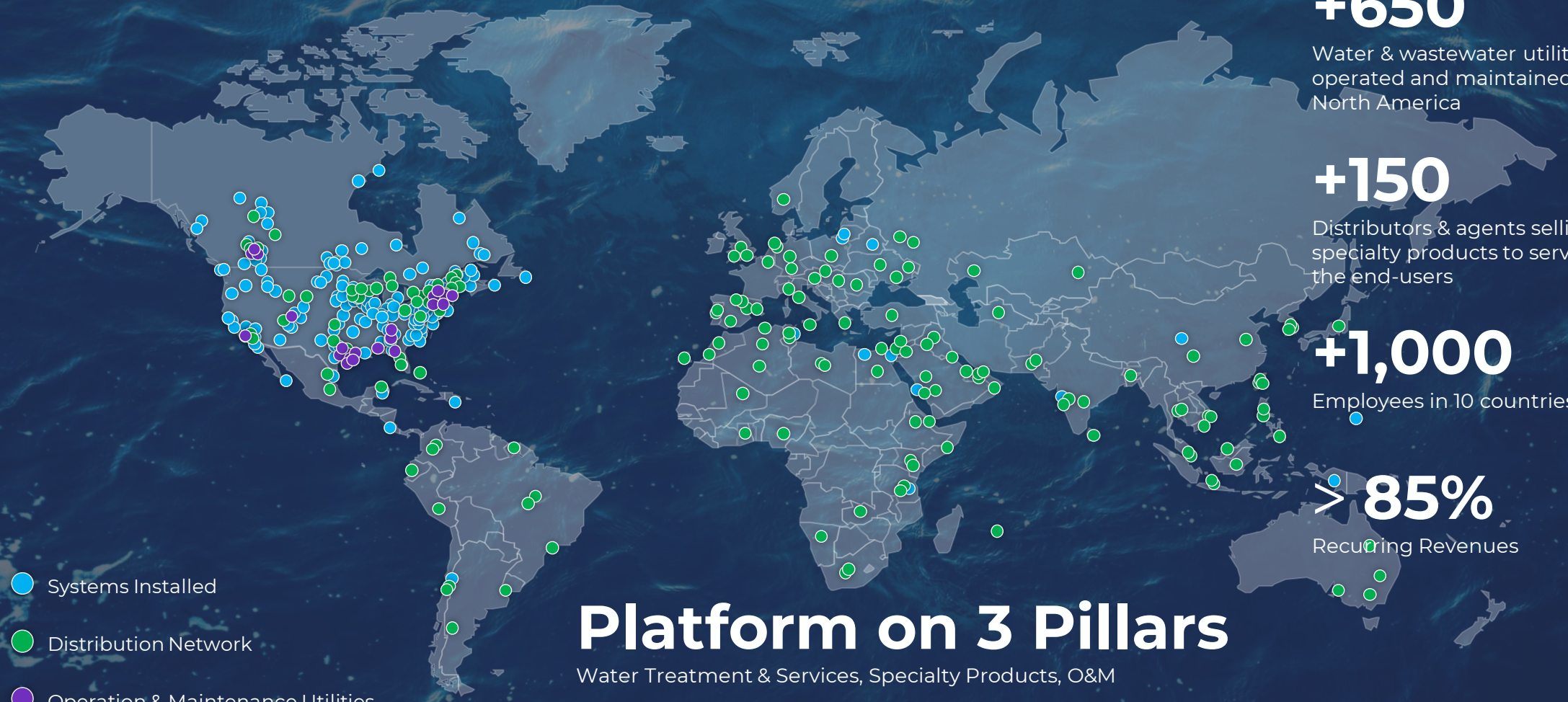
+800
Industrial & municipal systems installed

+650
Water & wastewater utilities operated and maintained in North America

+150
Distributors & agents selling our specialty products to serve locally the end-users

+1,000
Employees in 10 countries

> 85%
Recurring Revenues



Platform on 3 Pillars

Water Treatment & Services, Specialty Products, O&M

5 mfg facilities

8 engineering / sales offices

H2OINNOVATION.COM

THÈSE SUR L'INVESTISSEMENT EN EAU

La demande mondiale en eau devrait continuer à augmenter à un rythme similaire jusqu'en 2050, ce qui représente une augmentation de 20 à 30 % par rapport au niveau actuel d'utilisation de l'eau. Cette augmentation sera principalement attribuable à la hausse de la demande dans les secteurs industriel et domestique.

VIEILLISSEMENT DE LA POPULATION

8,5 milliards d'ici 2030.

INFRASTRUCTURE VIEILLISSANTE

Des investissements de **6,7 trillions** de dollars d'ici 2030 à 22,6 trillions de dollars d'ici 2050 seront nécessaires. La *Bipartisan Infrastructure Law* du président Biden alloue **plus de 50 milliards** de dollars à la réparation des infrastructures hydrauliques essentielles du pays.

AUGMENTATION DES RÉGLEMENTATIONS

Nouvelles réglementations en provenance de l'EPA (PFAS, microplastiques et contaminants émergents)

RARETÉ DE L'EAU

4 milliards de personnes souffrent de la rareté de l'eau.

- **Californie** : 2022 a été l'année la plus sèche en 128 ans.
- **Europe** : les 2/3 sont sous alerte de sécheresse, le pire événement de ce type en 500 ans.

VIEILLISSEMENT DE LA MAIN-D'ŒUVRE

D'ici 2026, **40 %** de la population nord-américaine sera âgée de plus de 55 ans, ce qui entraînera des problèmes au niveau de la gestion des infrastructures.

BILAN POSITIF EN EAU

Les entreprises s'engagent à respecter les objectifs de l'ONU en matière d'accès à l'eau potable pour les populations, tout en garantissant leur propre approvisionnement en eau.

Source: https://www.unwater.org/

THÈSE SUR L'INVESTISSEMENT EN EAU

La demande mondiale en eau devrait continuer à augmenter à un rythme similaire jusqu'en 2050, ce qui représente une augmentation de 20 à 30 % par rapport au niveau actuel d'utilisation de l'eau. Cette augmentation sera principalement attribuable à la hausse de la demande dans les secteurs industriel et domestique.

VIEILLISSEMENT DE LA POPULATION

8,5 milliards d'ici 2030.

INFRASTRUCTURE VIEILLISSANTE

Des investissements de **6,7 trillions** de dollars d'ici 2030 à 22,6 trillions de dollars d'ici 2050 seront nécessaires. La *Bipartisan Infrastructure Law* du président Biden alloue **plus de 50 milliards** de dollars à la réparation des infrastructures hydrauliques essentielles du pays.

AUGMENTATION DES RÉGLEMENTATIONS

De nouvelles réglementations en provenance de l'EPA (PFAS, microplastiques et contaminants émergents).

RARETÉ DE L'EAU

4 milliards de personnes souffrent de la rareté de l'eau.

- **Californie** : 2022 a été l'année la plus sèche en 128 ans.
- **Europe** : les 2/3 sont sous alerte de sécheresse, le pire événement de ce type en 500 ans.

VIEILLISSEMENT DE LA MAIN-D'ŒUVRE

D'ici 2026, **40 %** de la population nord-américaine sera âgée de plus de 55 ans, ce qui entraînera des problèmes au niveau de la gestion des infrastructures.

BILAN POSITIF EN EAU

Source: https://www.unwater.org/

TENDANCES DU MARCHÉ

Ressources en eau conventionnelles

1) Eau de surface (rivières et lacs)

2) Eaux souterraines qui pourraient être naturellement disponibles

3) Eau de pluie

Ressources en eau non conventionnelles

1) Réutilisation de l'eau

2) Dessalement

TENDANCES DU MARCHÉ

Ressources en eau conventionnelles

1) Eau de surface (rivières et lacs)

2) Eaux souterraines qui pourraient être naturellement disponibles

3) Eau de pluie

Ressources en eau non conventionnelles

1) Réutilisation de l'eau

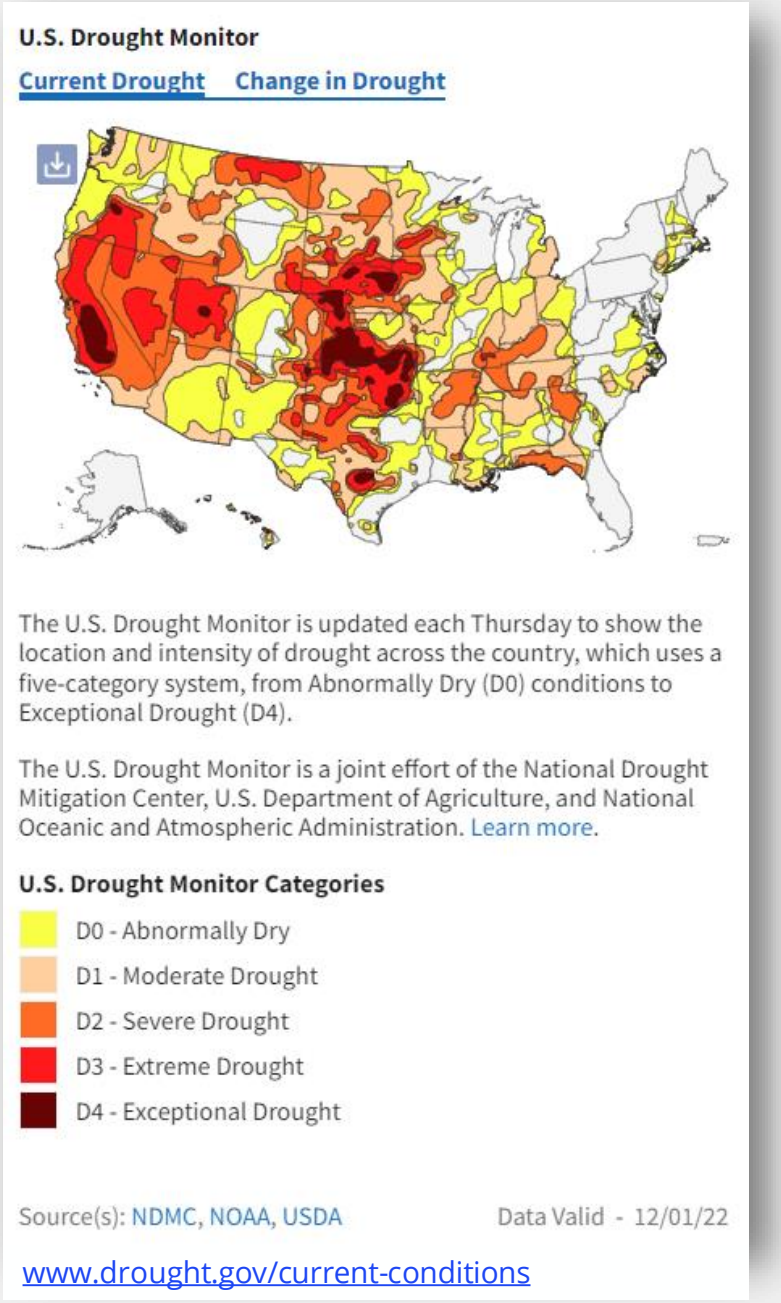
2) Dessalement

Ressources limitées ⟷ Ressources renouvelables

Résilience face à la sécheresse →

H20INNOVATION.COM

TENDANCES DU MARCHÉ



- Plus de **43 % des États-Unis** étaient en situation de sécheresse à la fin du mois de juillet, selon le National Integrated Drought Information System du gouvernement.

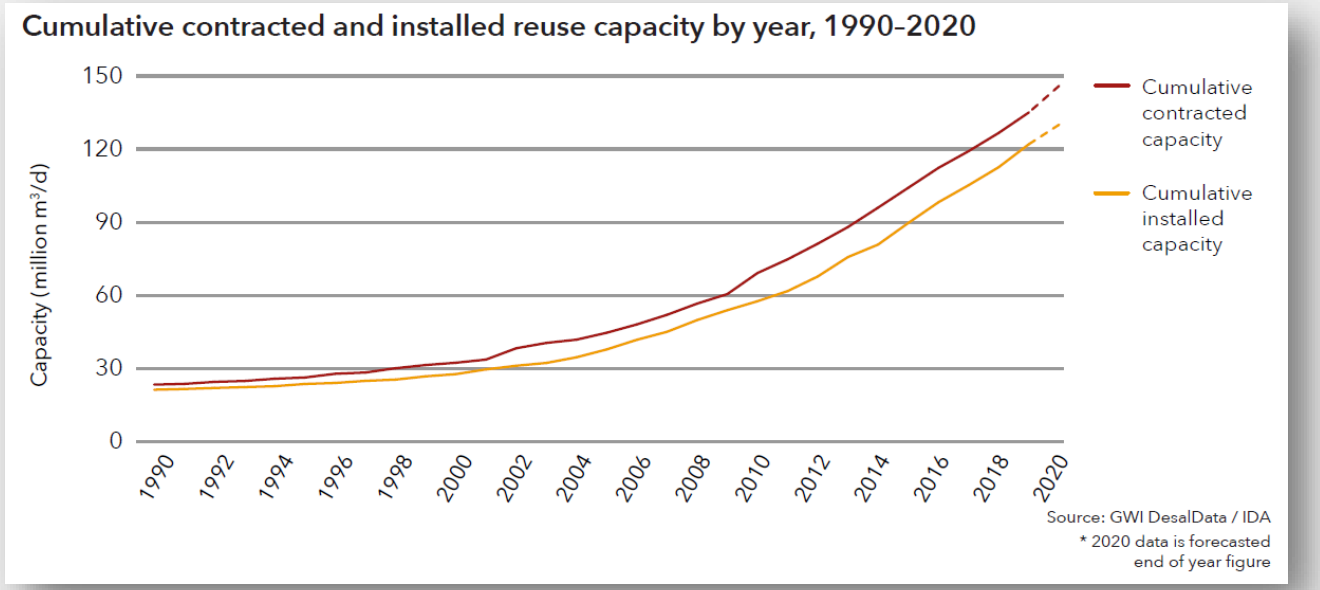
- Plus de **130 millions de personnes** [au moment de la publication de l'article ci-dessus en juillet] souffrent actuellement des effets de la sécheresse. Les récoltes (plus de **229 millions d'acres**) sont également touchées.

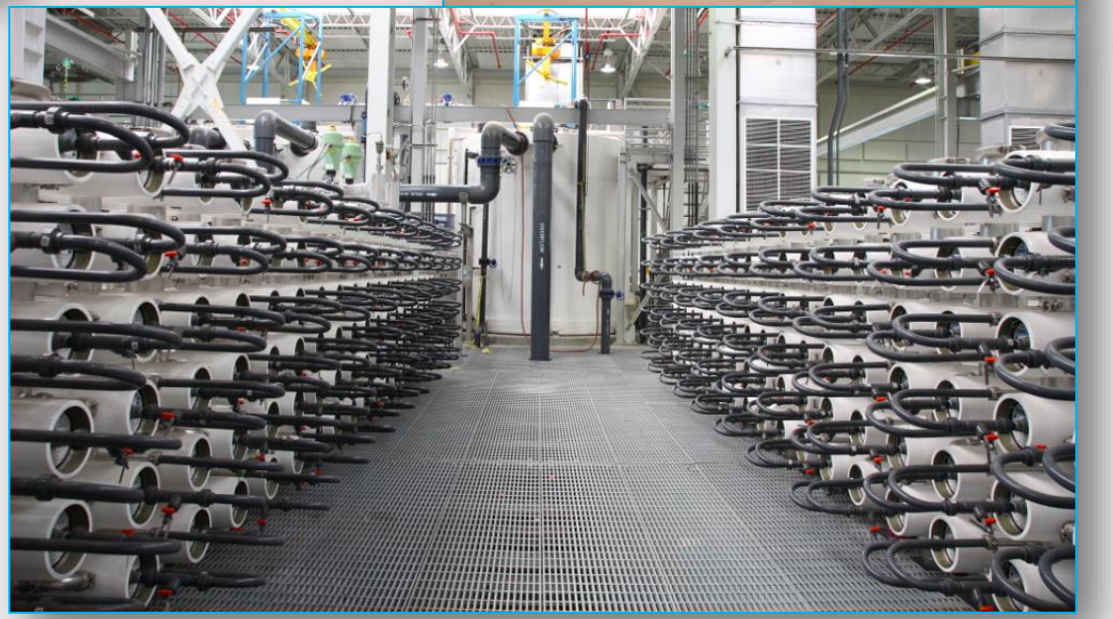
- Selon l'ONU, la fréquence et la durée des sécheresses ont augmenté de près d'**un tiers** partout dans le monde depuis **2000**.

- Bien que les sécheresses ne représentent que 15 % des catastrophes naturelles, elles ont causé la mort de **650 000** personnes entre 1970 et 2019.

TENDANCES DU MARCHÉ

Ressources en eau non conventionnelles, la RÉUTILISATION :

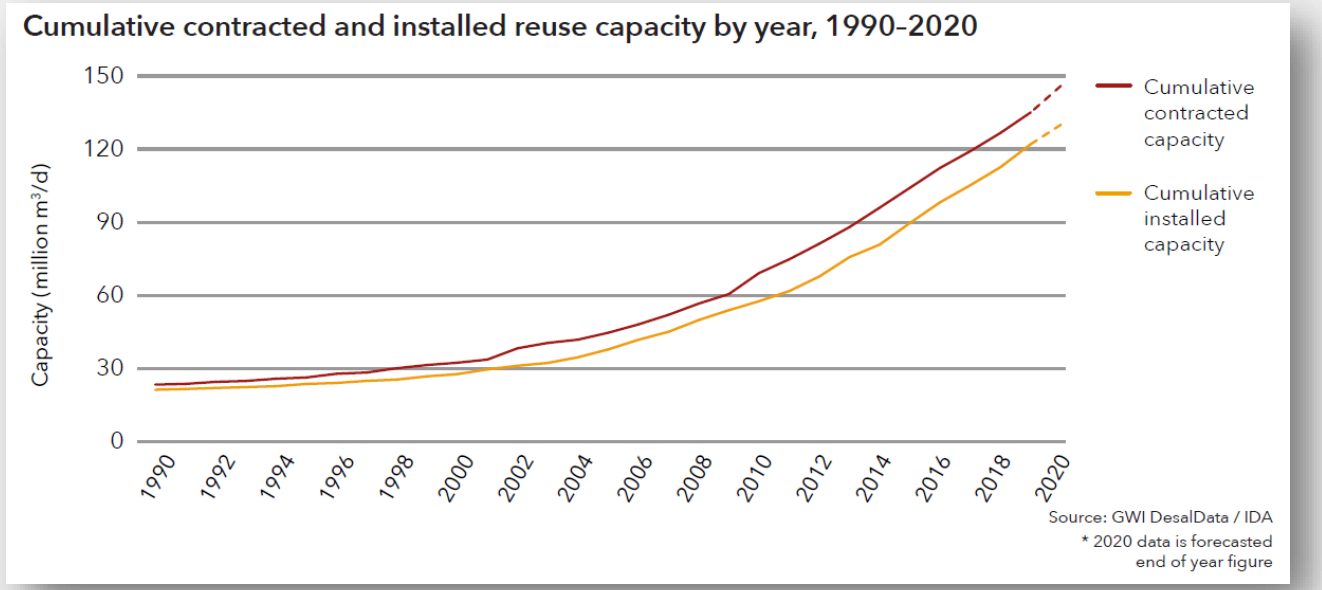




H20INNOVATION.COM

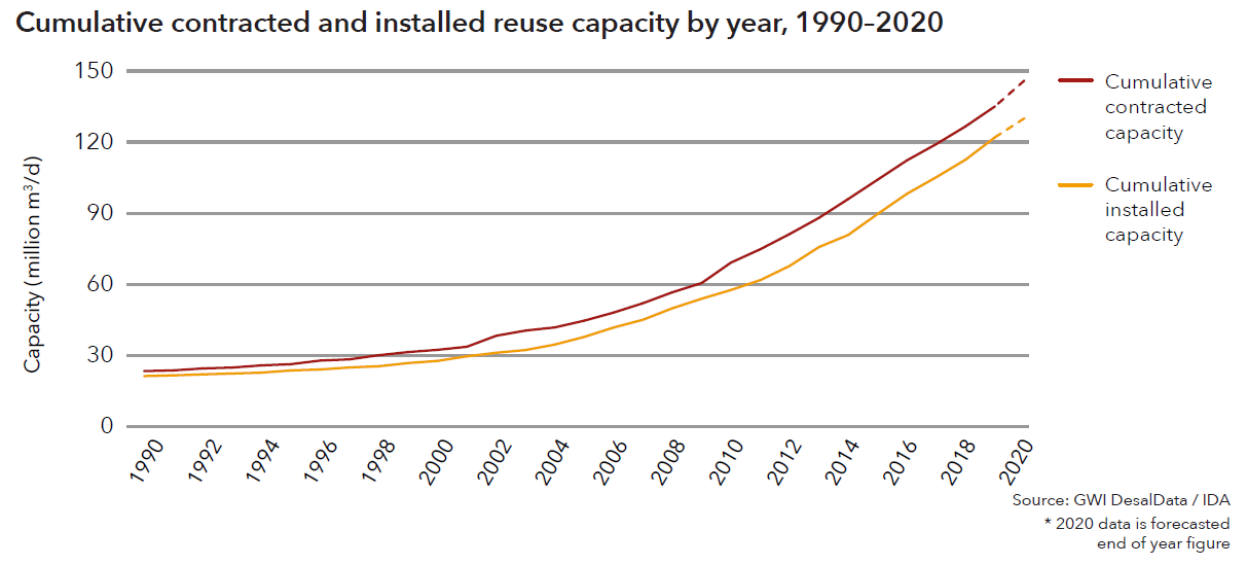
TENDANCES DU MARCHÉ

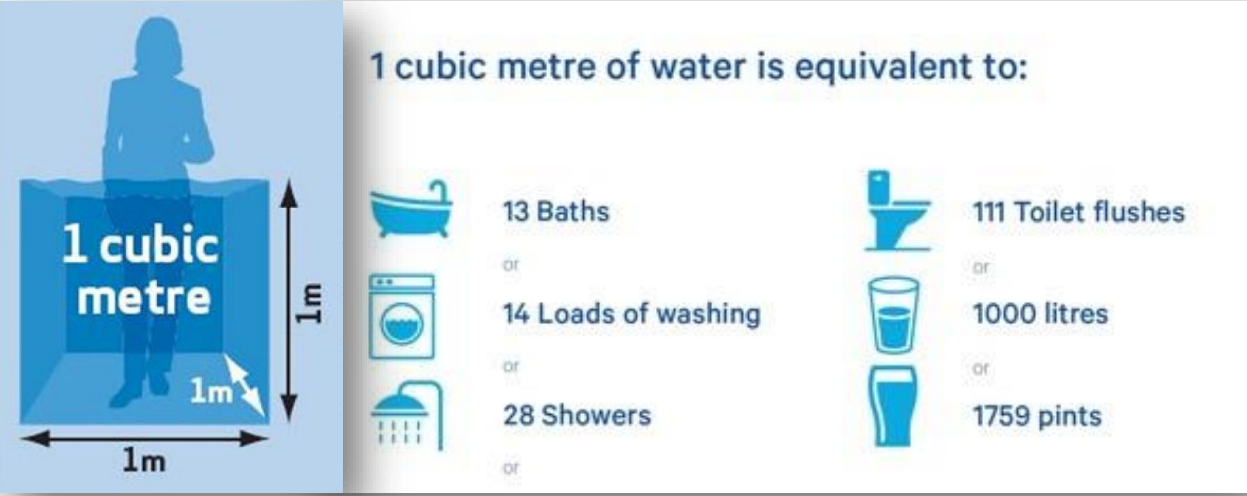
Ressources en eau non conventionnelles, la RÉUTILISATION :

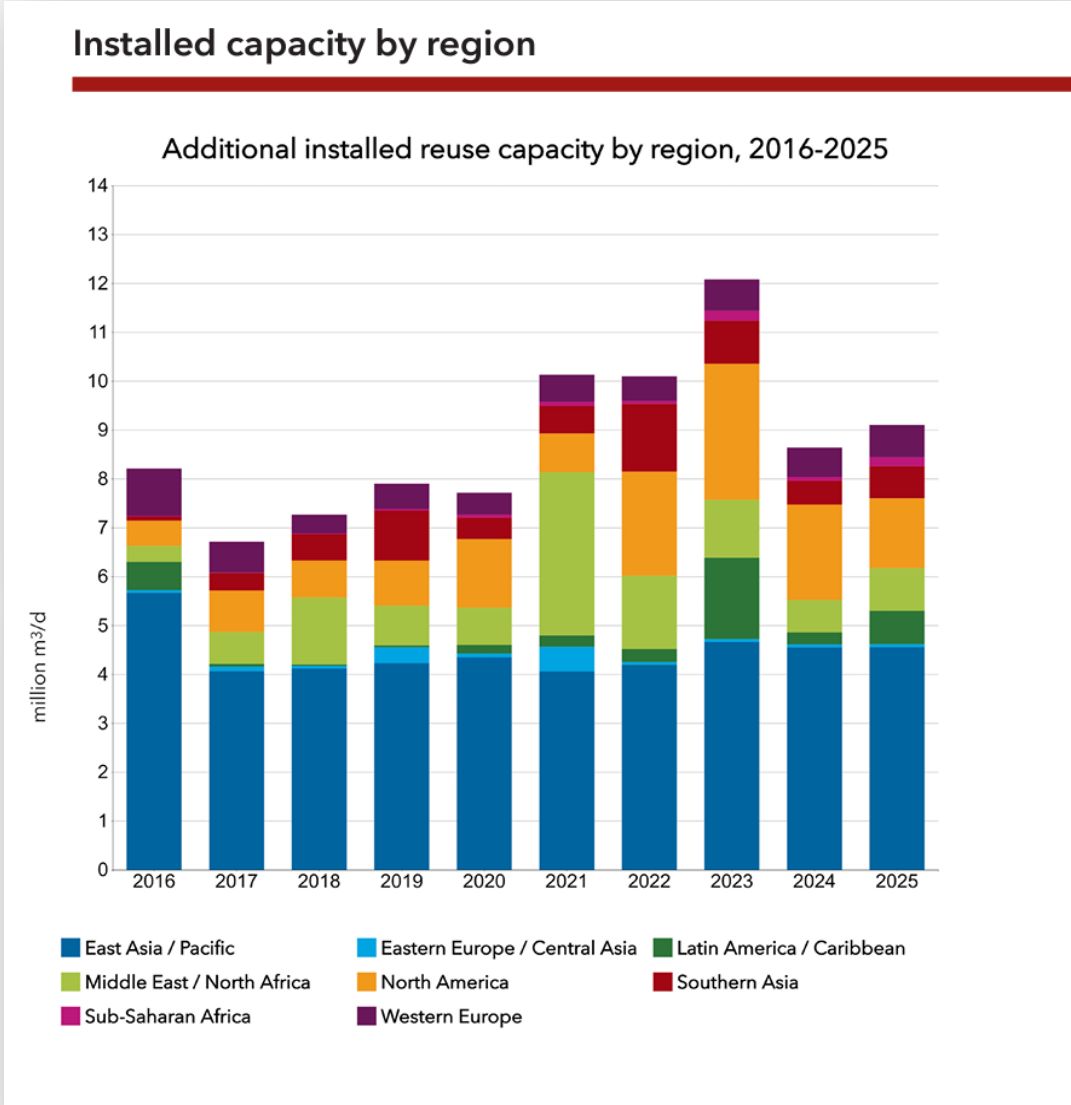


TENDANCES DU MARCHÉ

Ressources en eau non conventionnelles, la RÉUTILISATION :



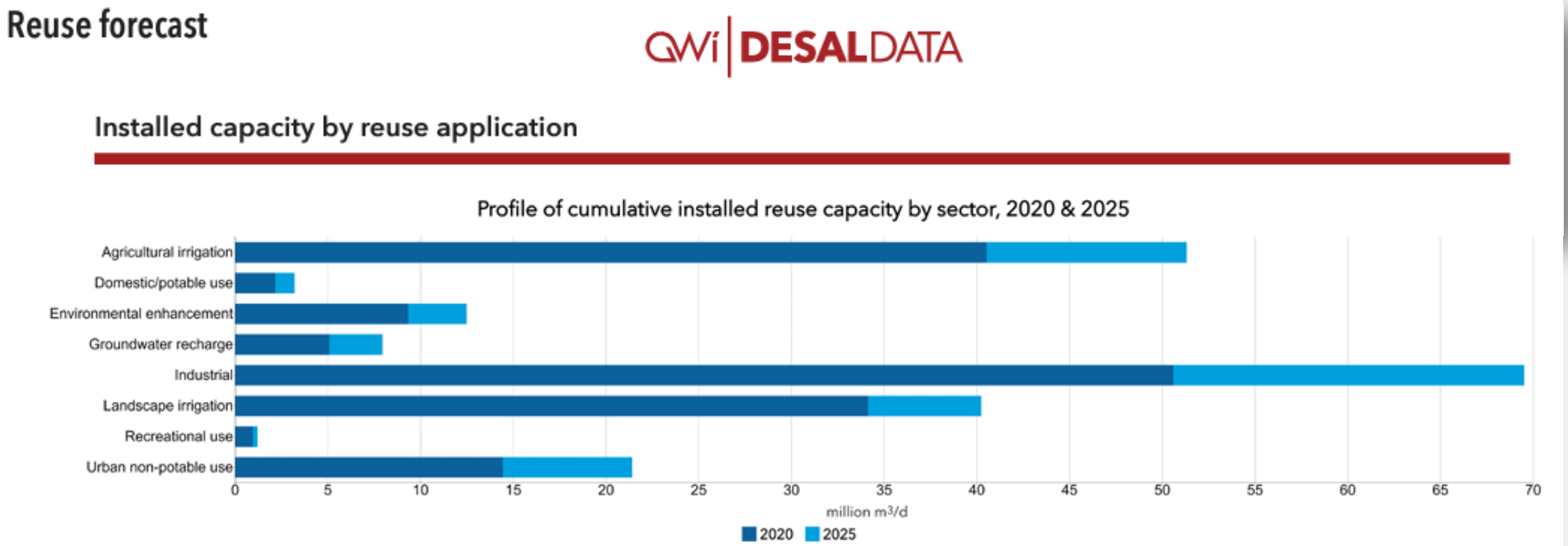




H2OINNOVATION.COM

TENDANCES DU MARCHÉ

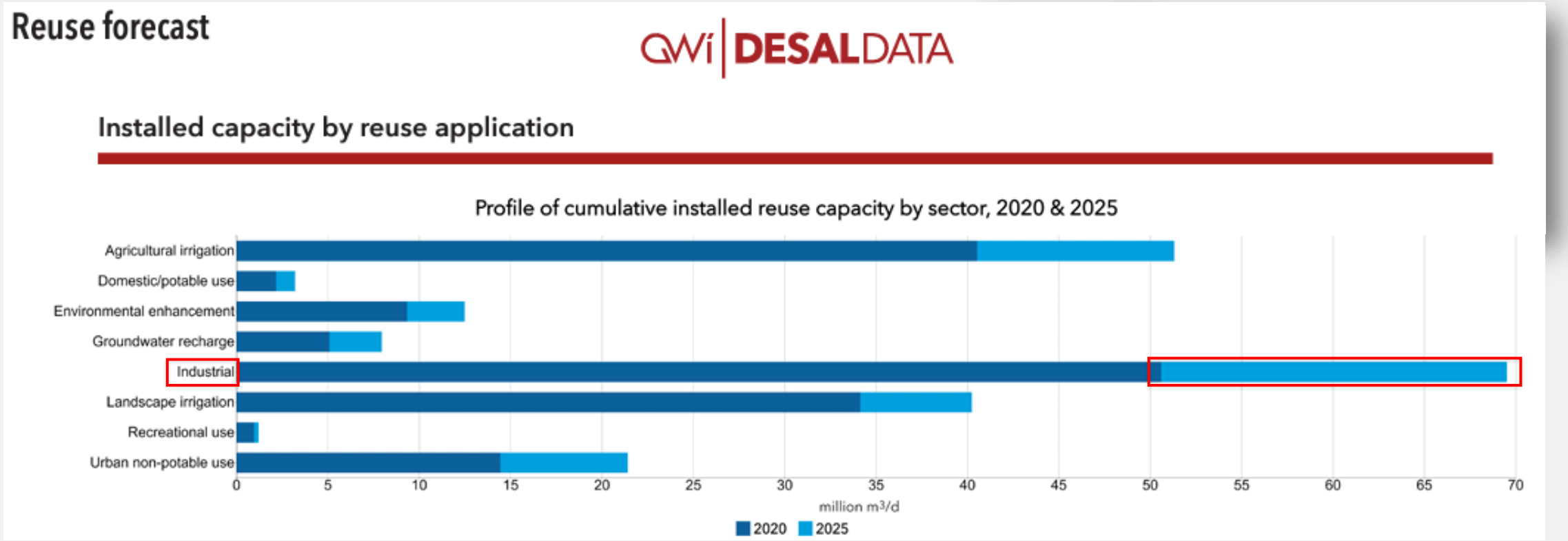
Ressources en eau non conventionnelles, la RÉUTILISATION :



H2OINNOVATION.COM

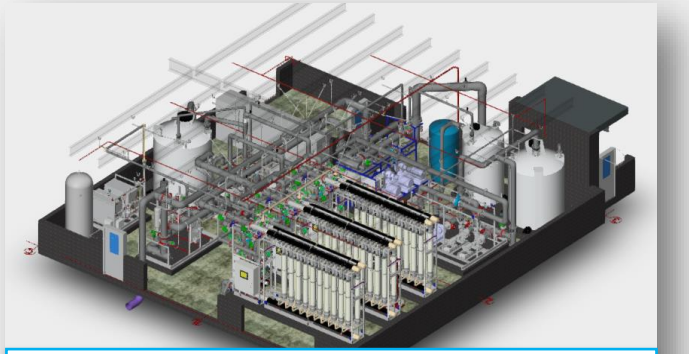
TENDANCES DU MARCHÉ

Ressources en eau non conventionnelles, la RÉUTILISATION :



Important centre de données

Important fabricant de véhicules électriques



Important fabricant d'ordinateurs

TENDANCES DU MARCHÉ

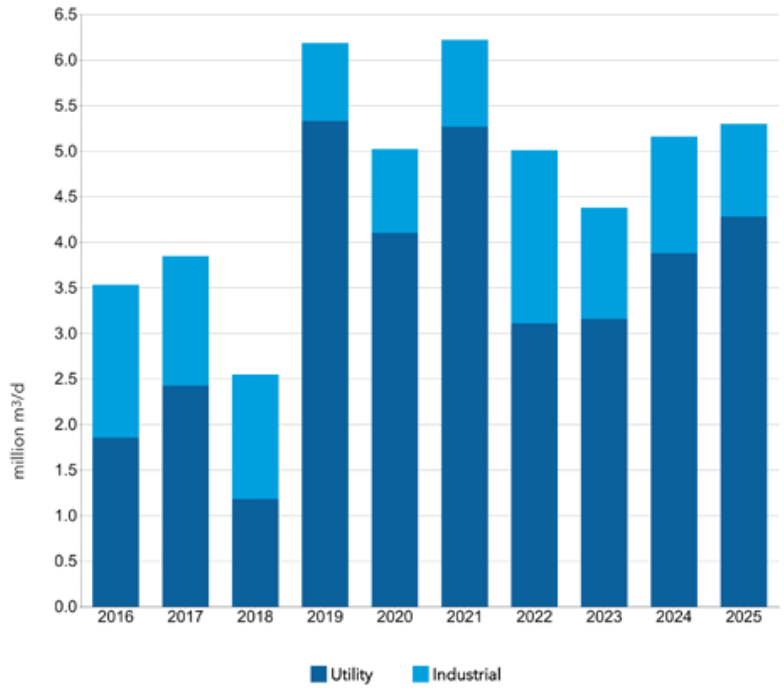
Ressources en eau non conventionnelles, le DESSALEMENT :

Desalination forecast: contracted capacity

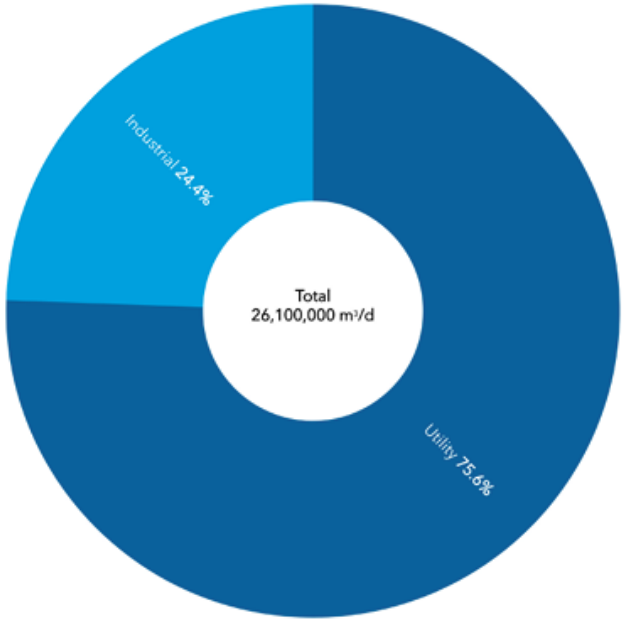
GWI DESALDATA

Contracted capacity by end user

Contracted desalination capacity by end user, 2016-2025



Contracted desalination capacity by end user, 2021-2025



Source: GWI DesalData

H2OINNOVATION.COM

TENDANCES DU MARCHÉ

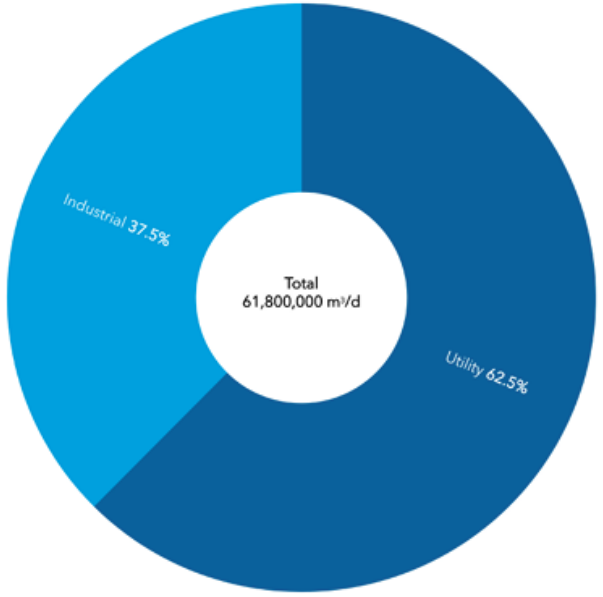
Ressources en eau non conventionnelles, le DESSALEMENT :

Desalination forecast: operating capacity

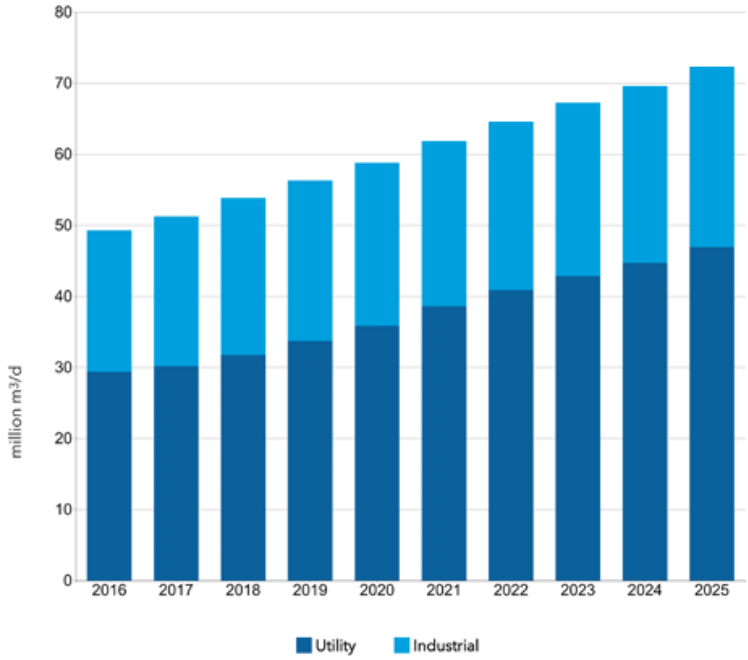
GWI | DESALDATA

Operating capacity by end user

Operating desalination capacity by end user, 2021



Operating desalination capacity by end user, 2016-2025



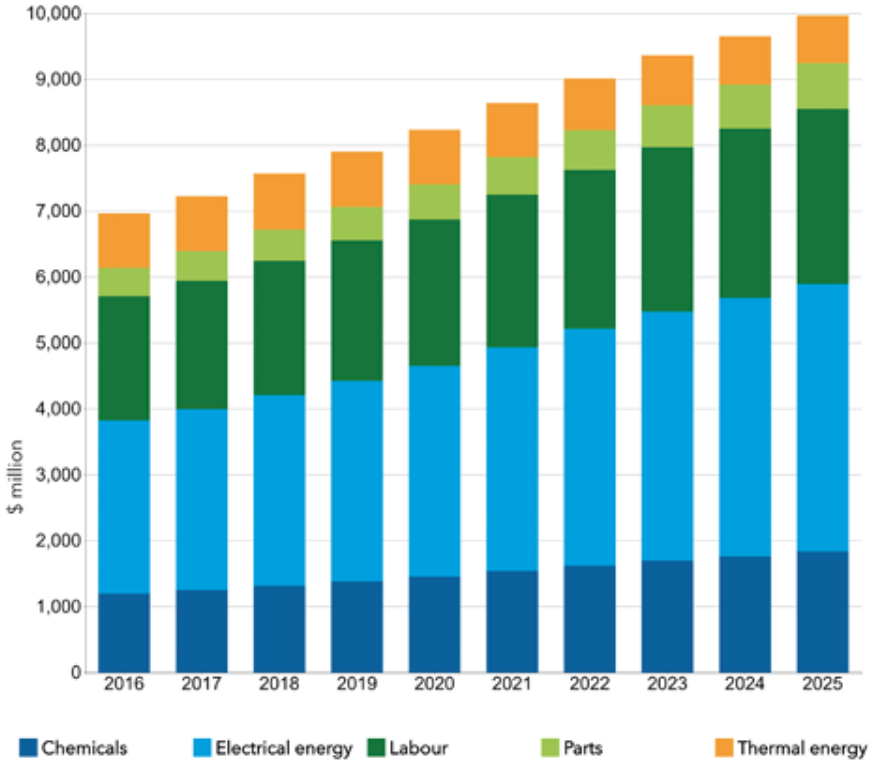
Source: GWI DesalData

TENDANCES DU MARCHÉ

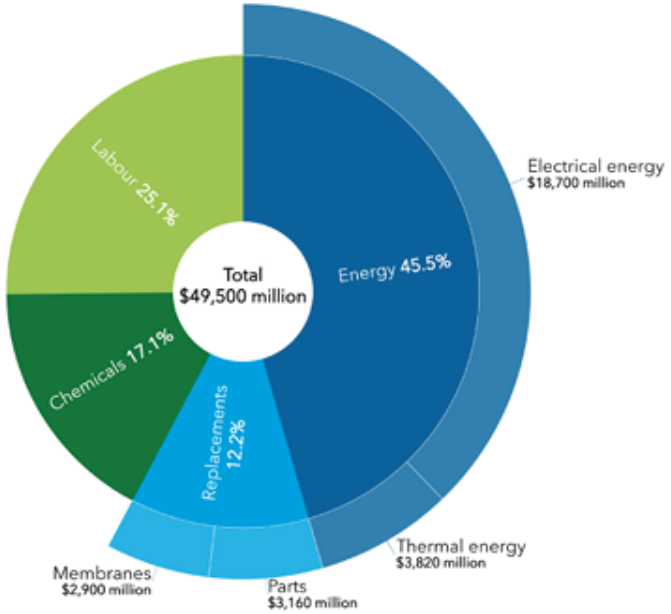
Ressources en eau non conventionnelles, le DESSALEMENT :

Operating expenditure by equipment/service type

Desalination opex by equipment/service type, 2016-2025



Desalination opex by equipment/service type, 2021-2025



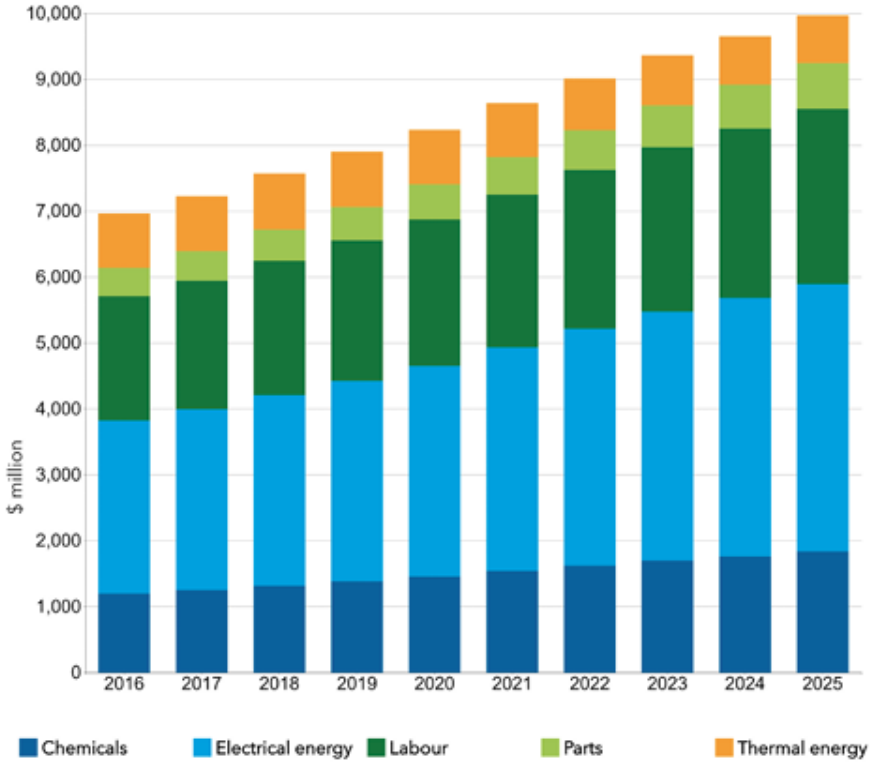
Source: GWI DesalData

TENDANCES DU MARCHÉ

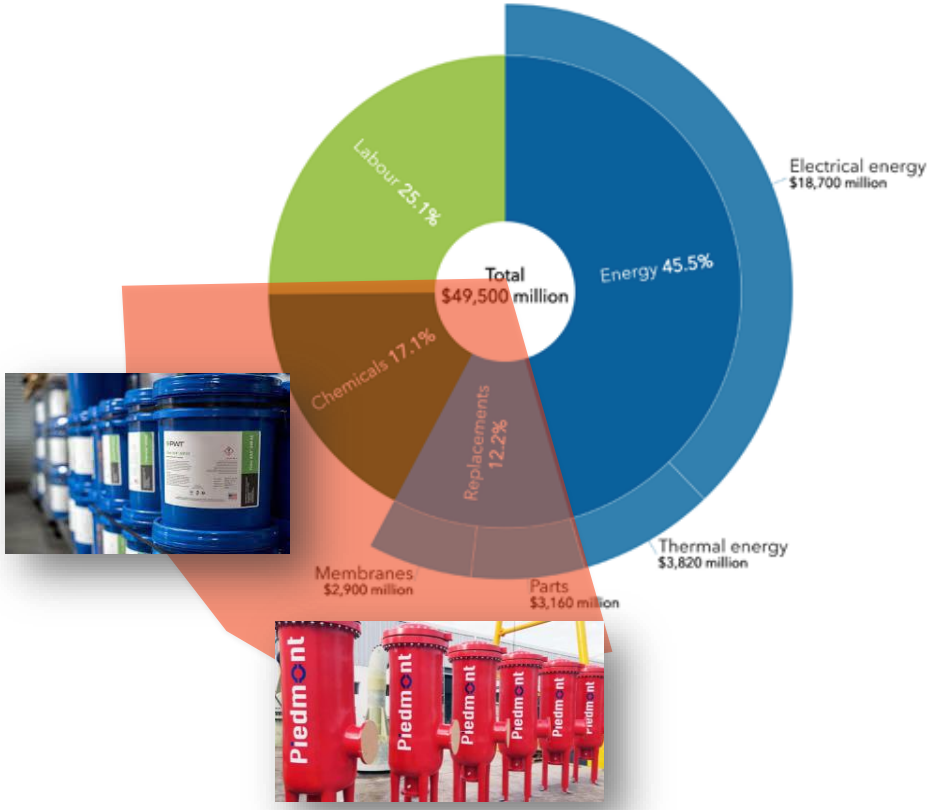
Ressources en eau non conventionnelles, le DESSALEMENT :

Operating expenditure by equipment/service type

Desalination opex by equipment/service type, 2016-2025



Desalination opex by equipment/service type, 2021-2025



Source: GWI DesalData

H2OINNOVATION.COM

OBJECTIFS STRATÉGIQUES CLÉS PLAN TRIENNAL – EXERCICE 2023

- Créer un environnement de travail plus sûr grâce à des pratiques exemplaires en matière de SSE
- Acquérir des entreprises qui accéléreront notre croissance et augmenteront notre rentabilité
- Faire d'H_2O Innovation un leader en matière d'ESG
- Accroître notre secteur d'affaires WTS en attirant une clientèle à fort potentiel de revenus récurrents
- Améliorer la performance en matière d'O&M grâce à l'évolution numérique
- Élargir notre offre de produits de spécialité par le biais de diverses innovations
- Transformer la division Érablière pour répondre aux besoins de l'industrie agroalimentaire et de l'irrigation
- Centraliser l'innovation pour favoriser le développement technologique interentreprises et synergique
- Utiliser les données et les meilleurs outils numériques disponibles pour améliorer nos processus d'entreprise
- Investir dans une forte culture de vente afin de garantir la satisfaction des clients

OBJECTIFS STRATÉGIQUES CLÉS PLAN TRIENNAL – EXERCICE 2023

H20INNOVATION.COM

- Créer un environnement de travail plus sûr grâce à des pratiques exemplaires en matière de SSE
- Acquérir des entreprises qui accéléreront notre croissance et augmenteront notre rentabilité
- Faire d'H_2O Innovation un leader en matière d'ESG
- Accroître notre secteur d'affaires WTS en attirant une clientèle à fort potentiel de revenus récurrents
- Améliorer la performance en matière d'O&M grâce à l'évolution numérique
- Élargir notre offre de produits de spécialité par le biais de diverses innovations
- Transformer la division Érablière pour répondre aux besoins de l'industrie agroalimentaire et de l'irrigation
- Centraliser l'innovation pour favoriser le développement technologique interentreprises et synergique
- Utiliser les données et les meilleurs outils numériques disponibles pour améliorer nos processus d'entreprise
- Investir dans une forte culture de vente afin de garantir la satisfaction des clients

OBJECTIFS STRATÉGIQUES CLÉS
PLAN TRIENNAL – EXERCICE 2023

H20INNOVATION.COM

- Créer un environnement de travail plus sûr grâce à des pratiques exemplaires en matière de SSE
- **Acquérir** des entreprises qui accéléreront notre croissance et augmenteront notre rentabilité
- Faire d'H_2O Innovation un leader en matière d'ESG
- Accroître notre secteur d'affaires WTS en attirant une clientèle à fort potentiel de revenus récurrents

<u>Réalisations principales :</u>

✓ Acquisition de 2 entreprises au cours de l'exercice 2021 (1 O&M et 1 Produits de spécialité) :

GULF UTILITY SERVICE, INC.

GENESYS

✓ Acquisition de 3 entreprises au cours de l'exercice 2022 (2 O&M et 1 Produits de spécialité) :

JCO ENVIRONMENTAL SERVICES

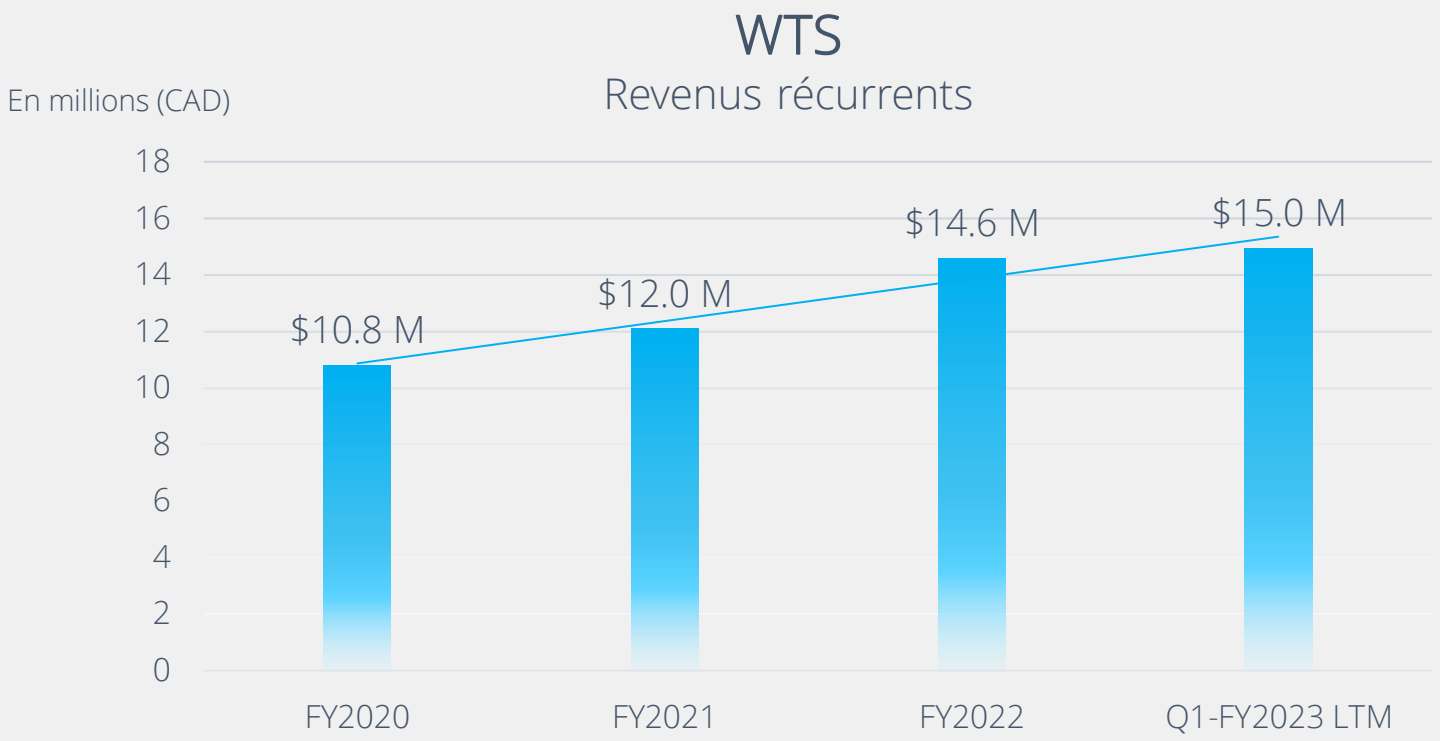
Environmental Consultants LLC
WATER & WASTEWATER OPERATIONS SPECIALISTS

LEADER

OBJECTIFS STRATÉGIQUES CLÉS
PLAN TRIENNAL – EXERCICE 2023

H20INNOVATION.COM

- Créer un environnement de travail plus sûr grâce à des pratiques exemplaires en matière de SSE
- Acquérir des entreprises qui accéléreront notre croissance et augmenteront notre rentabilité
- Faire d'H_2O Innovation un leader en matière d'ESG
- Accroître notre secteur d'affaires WTS en attirant une clientèle à fort potentiel de revenus récurrents



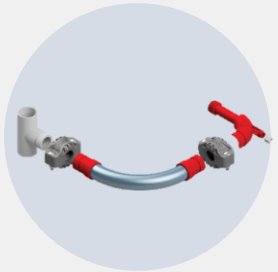
Réalisations principales :

- ✓ Taux de croissance annuel composé (TCAC) du marché de l'après-vente et des services : 14 % depuis l'exercice 2020
- ✓ Ajout de quatre directeurs de comptes régionaux et techniciens
- ✓ Synergies commerciales multiples provenant du pilier O&M de l'entreprise

OBJECTIFS STRATÉGIQUES CLÉS
PLAN TRIENNAL – EXERCICE 2023

H20INNOVATION.COM

- Améliorer la performance en matière d'O&M grâce à l'évolution numérique
- **Élargir notre offre de produits de spécialité par le biais de diverses innovations**
- Transformer la division Érablière pour répondre aux besoins de l'industrie agroalimentaire et d'irrigation



Réalisations principales :

- ✓ Lancement par Piedmont du connecteur de perméat PiPerLink;
- ✓ Comprimé à libération lente fabriqué à partir de dendrimère (chimie verte brevetée);
- ✓ Nouveau nettoyant en poudre de spécialité fabriqué à l'interne :
  - Meilleure structure de coûts;
  - Empreinte hydrique réduite, diminution des émissions de CO_2 et réduction des coûts de transport et d'entreposage;
- ✓ Tige de support interne pour les boîtiers de filtre - faible énergie.

OBJECTIFS STRATÉGIQUES CLÉS
PLAN TRIENNAL – EXERCICE 2023

Améliorer la performance en matière d'O&M grâce à l'évolution numérique

Élargir notre offre de produits de spécialité par le biais de diverses innovations

Transformer la division Érablière pour répondre aux besoins de l'industrie agroalimentaire et d'irrigation

<u>Réalisations principales :</u>

- ✓ 12 nouveaux clients Smartrek pour des applications de surveillance (agriculture et municipalités);
- ✓ Obtention de nouvelles commandes pour des applications de concentration liées au sucre : lactosérum, sirop de bouleau, bière artisanale;
- ✓ Ultrafiltration pour l'industrie du cidre.

H20INNOVATION.COM

OBJECTIFS STRATÉGIQUES CLÉS PLAN TRIENNAL – EXERCICE 2025

H20INNOVATION.COM

- Créer un environnement de travail plus sûr grâce à des pratiques exemplaires en matière de SSE
- Acquérir des entreprises qui accéléreront notre croissance et augmenteront notre rentabilité
- Faire d'H_2O Innovation un leader en matière d'ESG
- Accroître notre secteur d'affaires WTS en attirant une clientèle à fort potentiel de revenus récurrents
- Améliorer la performance en matière d'O&M grâce à l'évolution numérique
- Élargir notre offre de produits de spécialité par le biais de diverses innovations
- Transformer la division Érablière pour répondre aux besoins de l'industrie agroalimentaire et de l'irrigation
- Centraliser l'innovation pour favoriser le développement technologique interentreprises et synergique
- Utiliser les données et les meilleurs outils numériques disponibles pour améliorer nos processus d'entreprise
- Investir dans une forte culture de vente afin de garantir la satisfaction des clients

OBJECTIFS STRATÉGIQUES CLÉS PLAN TRIENNAL – EXERCICE 2025

H20INNOVATION.COM

- Créer un environnement de travail plus sûr grâce à des pratiques exemplaires en matière de SSE
- Acquérir des entreprises qui accéléreront notre croissance et augmenteront notre rentabilité
- Faire d'H_2O Innovation un leader en matière d'ESG
- Accroître notre secteur d'affaires WTS en attirant une clientèle à fort potentiel de revenus récurrents
- Utiliser les données et les meilleurs outils numériques disponibles pour accroître l'efficience
- Élargir l'offre de produits et de services par le biais de l'innovation afin de maximiser la rétention des clients et les synergies
- Transformer la division Érablière pour répondre aux besoins de l'industrie agroalimentaire et de l'irrigation
- Investir dans une forte culture de vente afin de garantir la satisfaction des clients

OBJECTIFS STRATÉGIQUES CLÉS PLAN TRIENNAL – EXERCICE 2025

H20INNOVATION.COM

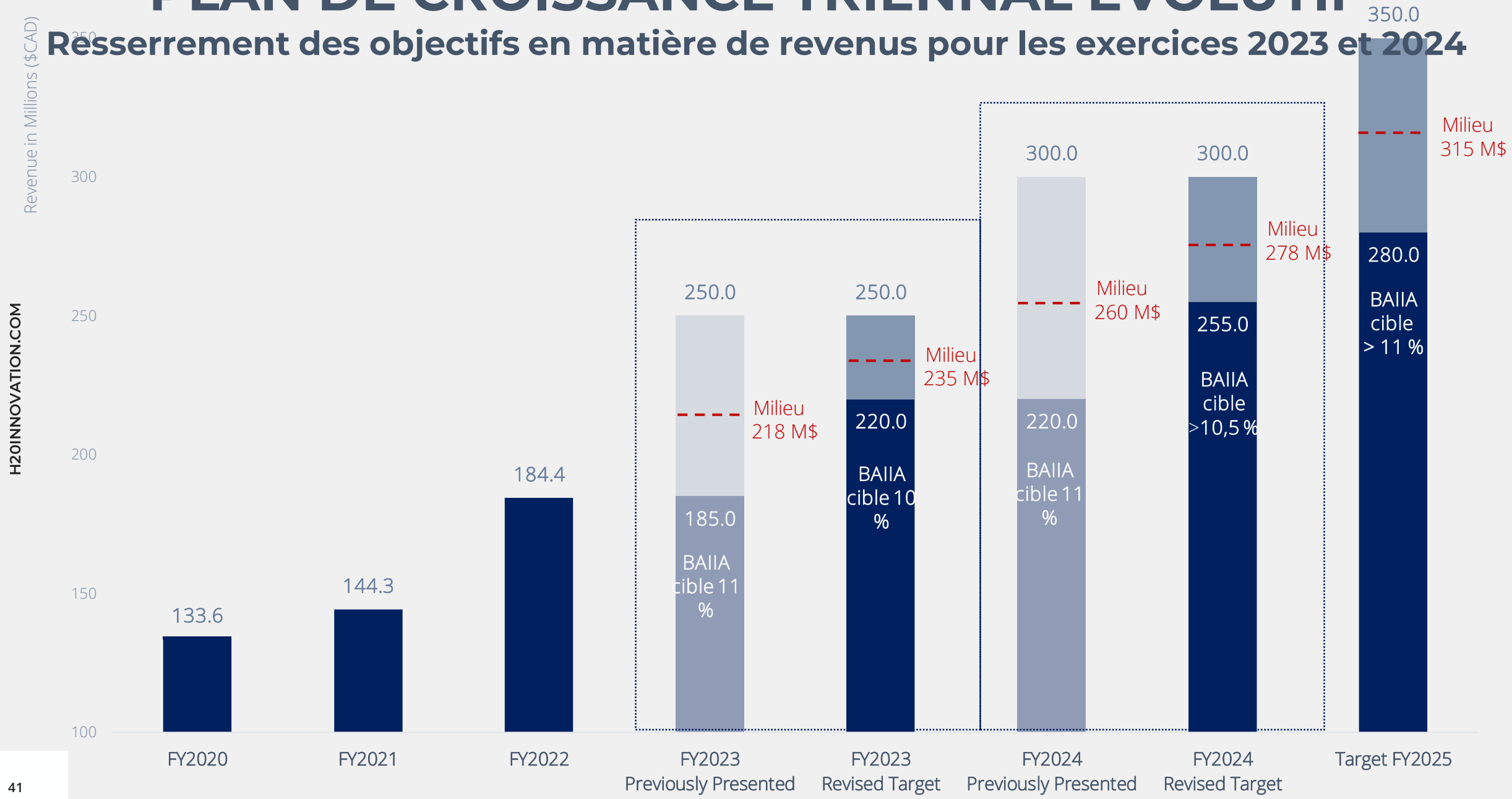
- Créer un environnement de travail plus sûr grâce à des pratiques exemplaires en matière de SSE
- Acquérir des entreprises qui accéléreront notre croissance et augmenteront notre rentabilité
- Faire d'H_2O Innovation un leader en matière d'ESG
- Accroître notre secteur d'affaires WTS en attirant une clientèle à fort potentiel de revenus récurrents
- Utiliser les données et les meilleurs outils numériques disponibles pour accroître l'efficience
- Élargir l'offre de produits et de services par le biais de l'innovation afin de maximiser la rétention des clients et les synergies
- Transformer la division Érablière pour répondre aux besoins de l'industrie agroalimentaire et de l'irrigation
- Exploiter les perspectives organiques pour obtenir une croissance à deux chiffres et une marge BAIIA à deux chiffres
- Optimiser le cycle d'exploitation
- Protéger l'entreprise contre la pénurie de main-d'œuvre

VERS UNE AMÉLIORATION DE LA MARGE

- Ajustements en fonction de l'IPC;
- Révision de la liste de prix O&M pour les services publics municipaux (« MUD »);
- Ajustements continus de la liste de prix pour les produits de spécialité en fonction de la base de coûts;
- Divers produits – la croissance de Produits de spécialité/WTS dépasse celle de la division O&M;
- Diversification de l'approvisionnement pour les fournisseurs clés;
- Amélioration de l'efficacité des processus de fabrication et de l'exécution des services;
- Lancement et vente de nouveaux produits de spécialité (produits chimiques et composants);
- Exploitation des deux intégrations verticales de fabrication :
  - Mélange de nettoyants en poudre - Royaume-Uni;
  - Extrusion de tubes - États-Unis.

PLAN DE CROISSANCE TRIENNAL ÉVOLUTIF

Resserrement des objectifs en matière de revenus pour les exercices 2023 et 2024



H20INNOVATION.COM

RÉSUMÉ DU PLAN TRIENNAL POUR L'EXERCICE 2025

H20INNOVATION.COM

Exercice 2022

Revenus : 184,4 M$

BAIIA : 9,8 %

Réaliser les dix objectifs stratégiques clés, y compris les trois nouveaux objectifs :

- ✓ **Récolter** la croissance organique et augmenter la marge BAIIA
- ✓ Optimiser le cycle **d'exploitation**
- ✓ Élaborer des stratégies de protection contre la **pénurie de main-d'œuvre**

Objectif – Exercice 2025

Revenus : 280-350 M$

BAIIA ajusté > 11 %

PREMIER PRÊT BLEU

- Premier Prêt Bleu de la Banque nationale du Canada;
- Collaboration avec la BNC :
  - Développer une solution de financement durable pour soutenir la croissance de la production et des services liés aux technologies de l'eau;
  - Sensibiliser le public aux défis croissants liés à l'eau;
- Inspiré par les lignes directrices pour le financement bleu, élaborées par la Société financière internationale;
- Augmentation de la facilité de crédit à 65 M$.

h2o innovation®

NATIONAL BANK OF CANADA

IFC International Finance Corporation WORLD BANK GROUP

RÉSUMÉ
L'ESG CHEZ H_2O INNOVATIO

Depuis la publication de notre premier rapport ESG en novembre 2021, nous nous sommes concentrés sur le développement d'une entreprise plus durable. Le plan définit six objectifs principaux qui sont regroupés dans les catégories Environnement, Social et de Gouvernance, et visent à améliorer les aspects des Objectifs de développement durable de l'ONU, sur lesquels nous pouvons agir en tant qu'entreprise, y compris l'eau propre et l'assainissement (objectif 6), l'égalité entre les sexes (objectif 5) et le travail décent et la croissance économique (objectif 8).

ENVIRONNEMENT

STRESS HYDRIQUE – Seulement 2 % de l'eau présente sur notre planète est potable. H_2O Innovation conçoit des systèmes et des produits de traitement de l'eau et fournit des services connexes qui améliorent la qualité de l'eau. Au cours des dernières années, la Société a été témoin d'un changement dans l'industrie, qui a délaissé le traitement de l'eau douce à des fins municipales ou industrielles pour se concentrer sur le traitement des eaux usées en vue d'une réutilisation directe ou indirecte. Ce type de traitement est un élément clé de la mise en place d'un approvisionnement en eau à la fois fiable et durable à l'échelle mondiale.

ÉMISSIONS DE CARBONE – Nous nous engageons à réduire son empreinte carbone globale en concevant des systèmes de traitement de l'eau axés sur l'optimisation énergétique et en assurant la fabrication et la livraison de produits chimiques concentrés, qui réduisent les impacts environnementaux liés aux transports.

SOCIAL

SÉCURITÉ – La santé et la sécurité ont toujours été au cœur des préoccupations chez H_2O Innovation; ce n'est pas nouveau. Ce qui a changé ces dernières années, c'est la mise en œuvre d'un programme SSE cohérent dans l'ensemble de l'entreprise, qui permet de responsabiliser les employés et de leur faire comprendre les enjeux en matière de santé et de sécurité.

ENGAGEMENT DES EMPLOYÉS – Nous devons nous assurer que nos employés, notre atout le plus important, sont enthousiastes dans leur travail en leur offrant un lieu de travail stimulant et des possibilités de croissance personnelle et professionnelle.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION – La diversité de notre personnel est essentielle, à commencer par notre conseil d'administration, qui compte 25 % de femmes. Nous nous efforçons de créer un environnement qui accueille des hommes et des femmes de toutes origines raciales et ethniques.

GOUVERNANCE

CYBERSÉCURITÉ – L'une des plus grandes menaces auxquelles les organisations sont confrontées aujourd'hui est le risque de perte lié aux cyberattaques. H_2O Innovation a mis en place un important plan d'atténuation des risques, qui comprend une formation approfondie pour tous les employés, des attaques simulées pour détecter les failles et un suivi rigoureux des activités à risque.

OBJECTIFS EN MATIÈRE D'ESG

OBJECTIF 1
RÉDUIRE LE STRESS HYDRIQUE GRÂCE À UNE MEILLEURE GESTION DE L'EAU

OBJECTIF 2
S'ENGAGER À ATTEINDRE DES ÉMISSIONS NETTES DE CARBONE NULLES D'ICI 2040

OBJECTIF 3
RÉDUIRE LE TAUX D'INCIDENT TOTAL DE L'ENTREPRISE À <1,0 D'ICI 2025

OBJECTIF 4
AUGMENTER L'INDICE D'ENGAGEMENT À 80 %

OBJECTIF 5
AUGMENTER LA DIVERSITÉ DES FEMMES ET DES MINORITÉS AU SEIN DU PERSONNEL D'H_2O INNOVATION

OBJECTIF 6
ASSURER UNE SÉCURITÉ TOTALE DES DONNÉES AVEC UN CONTRÔLE À 100 % DES INFORMATIONS, DES DONNÉES ET DES ACCÈS

CEO WATER MANDATE

L'initiative CEO Water Mandate du Pacte mondial de l'**ONU** est un réseau mondial d'entreprises responsables de la gestion de l'eau. Il s'agit d'une initiative menée par des PDG et des entreprises qui s'engagent à réduire le **stress hydrique** d'ici **2050**.

THE TEN PRINCIPLES OF THE UNITED NATIONS GLOBAL COMPACT

HUMAN RIGHTS

1. Businesses should support and respect the protection of internationally proclaimed human rights; and
2. make sure that they are not complicit in human rights abuses.

LABOUR

3. Businesses should uphold the freedom of association and the effective recognition of the right to collective bargaining;
4. the elimination of all forms of forced and compulsory labour;
5. the effective abolition of child labour; and
6. the elimination of discrimination in respect of employment and occupation.

ENVIRONMENT

7. Businesses should support a precautionary approach to environmental challenges;
8. undertake initiatives to promote greater environmental responsibility; and
9. encourage the development and diffusion of environmentally friendly technologies.

ANTI-CORRUPTION

10. Businesses should work against corruption in all its forms, including extortion and bribery.

CARBONEUTRALITÉ

Le concept de « carboneutralité » désigne l'équilibre entre la quantité de gaz à effet de serre produite et celle qui est éliminée de l'atmosphère. On atteint la carboneutralité lorsque la quantité de gaz à effet de serre ajoutée n'est pas supérieure à celle qui est retirée.

EAU+

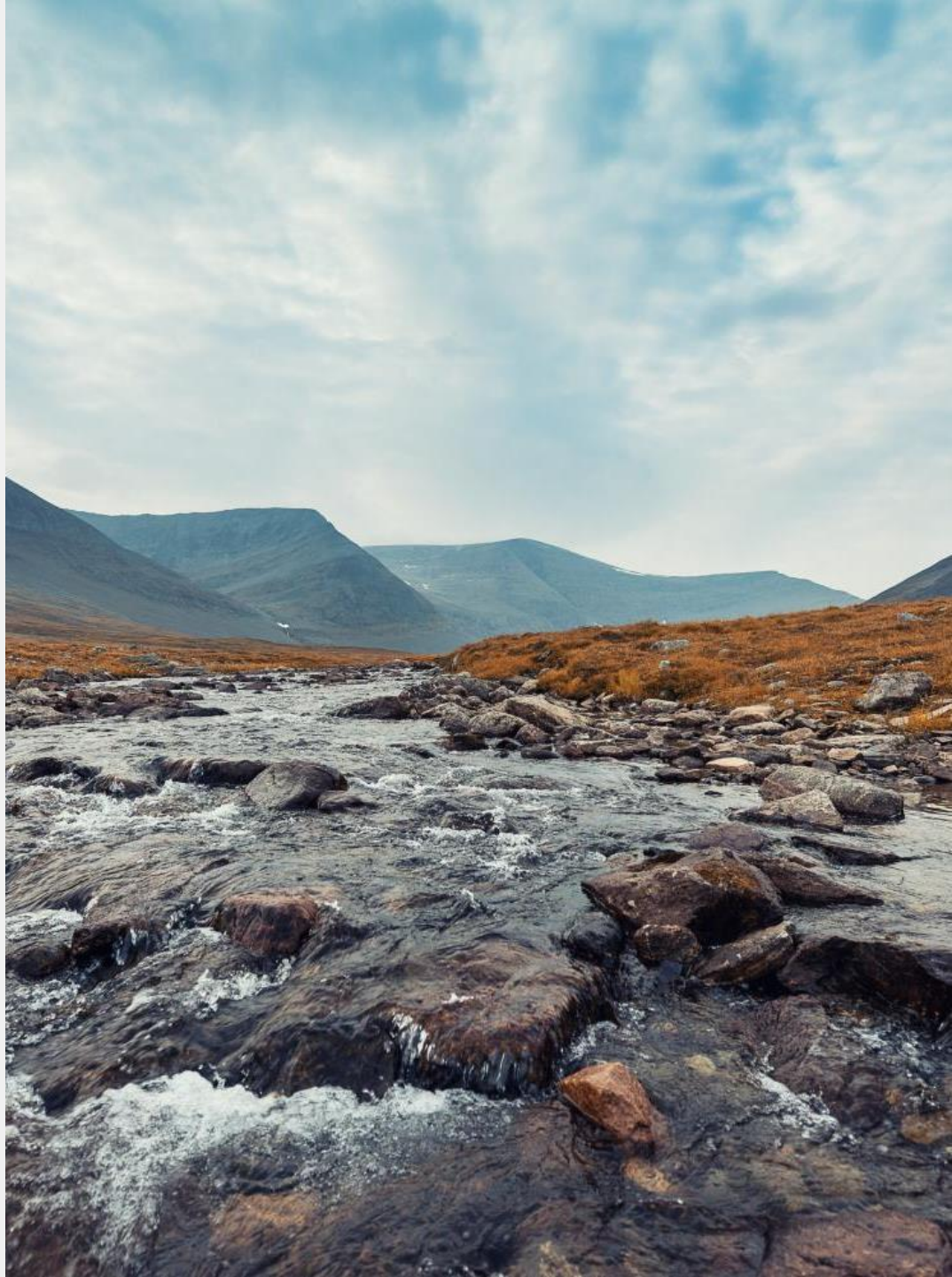
On dit d'une entreprise qu'elle est « positive en eau » lorsque son bilan massique de l'eau est positif en ce qui concerne la différence entre la production d'eau purifiée et la consommation directe ou indirecte d'eau douce pour produire des biens ou des services.

Ces entreprises se sont engagées à devenir positives en eau d'ici 2050.

Kellogg's, Coca-Cola, Google, amazon, PEPSICO, Unilever, ADM, Hormel Foods, Colgate, TESLA, Walmart, General Mills, GAP, Cargill, bp, DIAGEO

©H2OINNOVATION.COM

H_2O Innovation s’engage à mener l’initiative **EAU+**, à soutenir l’approbation du concept par l’**ONU** et à apporter son soutient aux **entreprises qui s’engagent à devenir EAU+**.



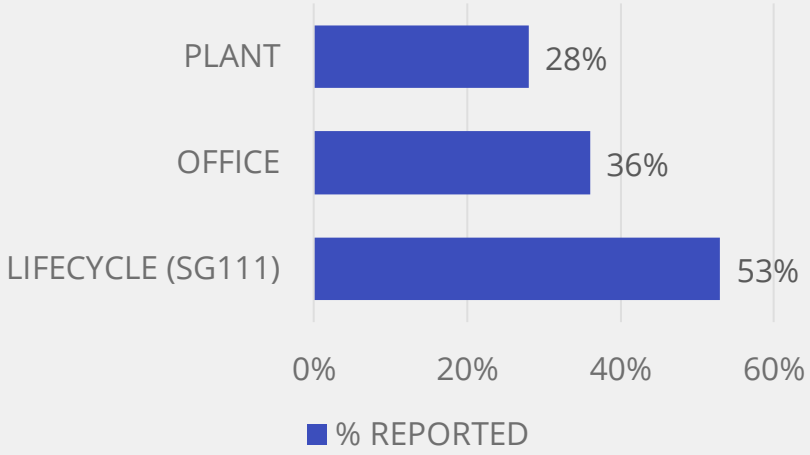
H20INNOVATION.COM

circular carbon

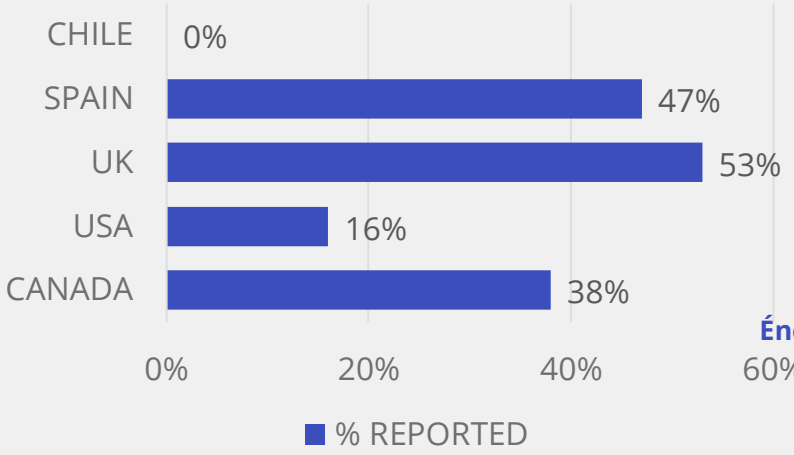
croa

H20INNOVATION.COM

% Data Reported by Type



% Data Reported by Location



Combustion fixe

Énergie électrique

Trajets individuel

Analyse du cycle de vie - du début à la fin (selon ISO 14.040/44)

SpectraGuard™ 111
CONCENTRATED, LIQUID REVERSE OSMOSIS ANTISCALANT

12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION

13 CLIMATE ACTION

Bureau à Calgary (exemple)

38 m³ d'eau

19,5 tonnes d'émissions de CO_2

Voyage d'affaires

OBJECTIFS EN MATIÈRE D'ESG

OBJECTIF 3

RÉDUIRE LE TAUX D'INCIDENT TOTAL DE L'ENTREPRISE À <1,0 D'ICI 2025

COMPLÉMENT À L'OBJECTIF 3

EMR (« Experience modification rate ») < 0,8 D'ICI 2025

	2020	2021	2022
EMR	1,53	1,39	1,28
ΔPrime/Paie YoY	S. O.	-11 %	-22 %

PRIORITÉS ACTUELLES :

- OBSERVATIONS ET RAPPORTS SUR LES ACCIDENTS ÉVITÉS DE JUSTESSE
- FORMATION EN MATIÈRE DE SSE POUR LES NOUVEAUX EMPLOYÉS
- INITIATIVES DE SÉCURITÉ POUR LES PARCS AUTOMOBILES
- SUIVI MENSUEL EN MATIÈRE DE SSE :
  - 4 INDICATEURS PRINCIPAUX (observations signalées, fermeture <120 jours, formation, inspections de type II)
  - 2 INDICATEURS RETARDÉS (TCIR, EMR)

h2o innovation®

WATER COMPANY
OF THE YEAR 2020

GLOBAL WATER AWARDS

Période de questions
Question Period